JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CÂMPULUNG
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Nr. 4325 / 29.09.2026

LISTA FUNCȚIILOR ȘI A SALARIILOR AFERENTE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG

1.Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale„ ADMINISTRAȚIE'' din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	**FUNCȚIA PUBLICĂ de conducere**	GradL/treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1	DIRECTOR EXECUTIV	II		S	13282
	FUNCȚIA PUBLICĂ de execuție				
1	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	S	9118
2	INSPECTOR	SUPERIOR	5	S	9118
3	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	S	7528
4	INSPECTOR	ASISTENT	4	S	6735
5	REFERENT	SUPERIOR	5	M	6139
	PERSONAL CONTRACTUAL				
1.	INGRIJITOR CLĂDIRI		5	M	5249

2. **Salarizare funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung**

Nr. crt	**FUNCȚIA**	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1.	PSIHOLOG PRACTICANT	4	S	6084
2.	ASISTENT SOCIAL PRACTICANT	5	S	6236
3.	KINETOTERAPEUT	1	S	5272
4.	ÎNGRIJITOR LA DOMICILIU	0	M	4325
5.	ASISTENT PERSONAL	5	M,G	4325
6.	ASISTENT PERSONAL	4	M,G	4325
7.	ASISTENT PERSONAL	3	M,G	4325
8.	ASISTENT PERSONAL	2	M,G	4325
9.	ASISTENT PERSONAL	1	M,G	4325
10.	ASISTENT PERSONAL	0	M,G	4325

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” au fost stabilite conform *Anexei nr. 2b la H.C.L. nr. 140/ 19.11.2024;*
- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate și asistență Socială ” au fost stabilite conform *Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile O.U.G nr. 19/2024 *privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară* dar și ținând cont de H.G. nr. 146/2026 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;*
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor *art. 15 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare*;*
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor *art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările și completările ulterioare, precum și a *H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/salariul de funcție/salariul de încadrare;*
- Potrivit art. XVII din Legea 141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare,* cu modificările și completările ulterioare *‘’ În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii .’’*
- Prin art. XV, pct. 5 din Legea 141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare* se modifică art. 18, alin (1) din Legea- cadru nr. 153/*2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* cu modificările și completările ulterioare astfel: ‘’Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar(…)".

De această indemnizație beneficiază salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung care îndeplinesc condițiile impuse de lege.

Potrivit prevederilor art. XLIV Legea 141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare: ” La articolul 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins: "(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, iniţiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului şi Turismului" .*

De aceste vouchere de vacanță beneficiază salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung care îndeplinesc condițiile impuse de lege.