

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A SALARIILOR AFERENTE
 DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG**

1. Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale,, ADMINISTRAȚIE” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA PUBLICĂ de conducere	GradL/treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1	DIRECTOR EXECUTIV	II		S	13282
	FUNCȚIA PUBLICĂ de execuție				
1	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	S	9118
2	INSPECTOR	SUPERIOR	5	S	9118
3	INSPECTOR	SUPERIOR	4	S	8896
4	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	S	7528
5	INSPECTOR	ASISTENT	4	S	6735
6	REFERENT	SUPERIOR	5	M	6139
	PERSONAL CONTRACTUAL				
1.	INGRIJITOR CLĂDIRI		5	M	5249

2. Salarizare funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1.	PSIHOLOG PRACTICANT	4	S	6084
2.	ASISTENT SOCIAL DEBUTANT	5	S	5902
3.	KINETOTERAPEUT	1	S	5272
4.	ÎNGRIJITOR LA DOMICILIU	0	M	4050
5.	ASISTENT PERSONAL	5	M,G	4050
6.	ASISTENT PERSONAL	4	M,G	4050
7.	ASISTENT PERSONAL	3	M,G	4050
8.	ASISTENT PERSONAL	2	M,G	4050
9.	ASISTENT PERSONAL	1	M,G	4050
10.	ASISTENT PERSONAL	0	M,G	4050

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform *Anexei nr. 2b la H.C.L. nr. 140/ 19.11.2024*;
- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și asistență Socială " au fost stabilite conform *Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor O.U G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară dar și tinand cont de H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor *art. 15 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor *art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/salariul de funcție/salariul de încadrare;
- Potrivit *art. XVI, alin. (1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare " Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții"*.
- Prin *art. XV, pct. 5 din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare* se modifică *art. 18, alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* cu modificările și completările ulterioare astfel: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice." De această indemnizație beneficiază salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung care îndeplinesc condițiile impuse de lege.
- Potrivit *prevederilor art. XLIV Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare: " La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"*