

**JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CAMPULUNG
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung-Compartimentul Monitorizare și Incluziune Socială

1. 1. Conform O.G nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare, definiți noțiunea de discriminare?

BAREM

BAREM

ART. 2

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. -20 PUNCTE

2. În conformitate cu O.U.G nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare funcționarul public are dreptul de asociere sindicală. Prezentați acest drept.

BAREM

Art. 415, Alin. (1) –(4) – 20 puncte repartizate astfel

ART. 415

Dreptul de asociere sindicală

(1) Dreptul de asociere sindicală și de asociere la organizații profesionale este garantat funcționarilor publici.-5 puncte

(2) Funcționarii publici pot, în mod liber, să înființeze organizații sindicale, să adere la ele și să exercite orice mandat în cadrul acestora.-5 puncte

(3) În situația în care funcționarii publici sunt aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții salarizate, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală- 5 puncte.

(4) Funcționarii publici aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții nesalarizate, pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.-5 puncte

3. În conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, explicați termenii și expresiile următoare:

- asistent personal al persoanei cu handicap grav
- dizabilitate
- incluziune socială
- bugetul personal complementar

BAREM

Art. 5, pct. 6, 16, 18, 10

6. asistent personal al persoanei cu handicap grav - persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap - 5 puncte;

16. dizabilitate - termenul generic pentru afectări/deficiențe, limitări de activitate și restricții de participare, definite conform Clasificării internaționale a funcționării, dizabilității și sănătății, adoptată și aprobată de Organizația Mondială a Sănătății, și care relevă aspectul negativ al interacțiunii individ-context- 5 puncte ;

18. incluziune socială - setul de măsuri și acțiuni multidimensionale din domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării și comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii, destinate combaterii excluziunii sociale - 5 puncte;

10. bugetul personal complementar - stabilește limitele cheltuielilor personale din cursul unei luni, în funcție de gradul de handicap, pentru plata taxei de abonament radio/TV, a abonamentului telefonic cu impulsuri incluse și a taxei pentru abonamentul la curentul electric- 5 puncte ;

Total 20 puncte

4. Cum se clasifică beneficiile de asistență socială, în funcție de scopul lor?

BAREM

Beneficiile de asistență socială, în funcție de scopul lor, se clasifică astfel:

- a) beneficii de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială;
- b) beneficii de asistență socială pentru susținerea copilului și familiei;
- c) beneficii de asistență socială pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale;
- d) beneficii de asistență socială pentru situații deosebite.

Beneficiile de asistență socială se acordă în bani sau în natură și cuprind alocații, indemnizații, ajutoare sociale și facilități.

BAREM – art. 9, alin.1, alin.2

Explicare noțiune – 12 p

Enumerare – 8 p

5. 1. Definiți noțiunea de protecție specială a copilului și enumerați măsurile de protecție specială conform Legii 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem art. 54 si art 59, lit a,b,c, - 20 puncte

Art. 54.

Protecția specială a copilului reprezintă ansamblul măsurilor, prestațiilor și serviciilor destinate îngrijirii și dezvoltării copilului lipsit, temporar sau definitiv, de ocrotirea părinților săi sau a celui care, în vederea protejării intereselor sale, nu poate fi lăsat în grija acestora. -11 puncte

Art. 59.

Măsurile de protecție specială a copilului sunt:

- a) plasamentul; - 3 puncte
- b) plasamentul în regim de urgență; - 3 puncte
- c) supravegherea specializată- 3 puncte

Total 20 de puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Ivașcu Maria Alexandra

Membru - Grigore Maria Mirabela

Membru - Bokor Amalia Maria