

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A SALARIILOR AFERENTE
DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG**

1. Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale,, ADMINISTRAȚIE” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA PUBLICĂ de conducere	GradL/treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1	DIRECTOR EXECUTIV	II		S	13282
	FUNCȚIA PUBLICĂ de execuție				
1	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	S	9118
2	INSPECTOR	SUPERIOR	5	S	9118
3	INSPECTOR	SUPERIOR	4	S	8896
4	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	S	7528
5	INSPECTOR	ASISTENT	4	S	6735
6	REFERENT	SUPERIOR	5	M	6139
	PERSONAL CONTRACTUAL				
1.	INGRIJITOR CLĂDIRI		5	M	5249

2. Salarizare funcții contractuale de execuție din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA (lei)
1.	PSIHOLOG PRACTICANT	4	S	6084
2.	ASISTENT SOCIAL DEBUTANT	5	S	5902
3.	KINETOTERAPEUT	0	S	4904
4.	ÎNGRIJITOR LA DOMICILIU	0	M	4050
5.	MEDIATOR SANITAR	4	M	5467
6.	ASISTENT PERSONAL	5	M,G	4050
7.	ASISTENT PERSONAL	4	M,G	4050
8.	ASISTENT PERSONAL	3	M,G	4050
9.	ASISTENT PERSONAL	2	M,G	4050
10.	ASISTENT PERSONAL	1	M,G	4050
11.	ASISTENT PERSONAL	0	M,G	4050

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform Anexei nr. 2b la H.C.L. nr. 140/ 19.11.2024;
- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și asistență Socială " au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor O.U G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară dar și tinand cont de H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/salariul de funcție/salariul de încadrare;
- Persoanele care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă beneficiază de un spor acordat în procent de 7% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei 8, lit. C, pct.2 la Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobată prin H.G nr. 153/2018 cu modificările și completările ulterioare;
- Potrivit art. II din O.U G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, **"În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."**
- Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung beneficiază, lunar, de o indemnizație de hrană. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 18 alin. (2) din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Conform prevederilor art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, **"prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024", respectiv 347 lei brut**
- Potrivit prevederilor art. LII din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare: **"La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."**