  Denumirea angajatorului   
  Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)   
  Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)   
  Nr. de înregistrare   
   Data înregistrării

**ADEVERINŢĂ**

        Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna .........................., posesor/posesoare al/a B.I./C.I. ............. seria ....... nr. ................., CNP ......................., a fost/este angajatul/angajata ......................, în baza actului administrativ de numire nr. ................./contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parţial de ...... ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv ....., înregistrat în registrul general de evidenţă a salariaţilor cu nr. ......./........., în funcţia/meseria/ocupaţia de1) ......................... .   
        Pentru exercitarea atribuţiilor stabilite în fişa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel2) ................... în specialitatea ....................... .   
        Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna .................................... a dobândit:   
        – vechime în muncă: ..................... ani ........ luni ....... zile;   
        – vechime în specialitatea studiilor: .................... ani ............. luni .......... zile.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Mutaţia intervenită | Anul/ luna/zi | Meseria/Funcţia/ Ocupaţia | Nr. şi data actului pe baza căruia se face înscrierea |
|  |  |  |  |  |

        Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutaţii (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):   
        În perioada lucrată a avut ............ zile de absenţe nemotivate şi ............. zile de concediu fără plată.   
        În perioada lucrată, dlui/dnei ................................ nu i s-a aplicat nicio sancţiune disciplinară/i s-a aplicat sancţiunea disciplinară ........................... .

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declaraţii, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverinţă sunt reale, exacte şi complete.

|  |  |
| --- | --- |
| Data ............... | Numele şi prenumele reprezentantului legal al angajatorului3)  ...................................  Semnătura reprezentantului legal al angajatorului |
| ...................................  Ştampila angajatorului | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
        1) Prin raportare la Clasificarea ocupaţiilor din România şi la actele normative care stabilesc funcţii.   
        2) Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).   
        3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relaţiile cu terţii.