

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A SALARIILOR AFERENTE  
DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG**

**1.Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale,, ADMINISTRAȚIE” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung**

Nr. crt	FUNCȚIA PUBLICĂ de conducere	GradL/treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	DIRECTOR EXECUTIV	II		S	13282
	<b>FUNCȚIA PUBLICĂ de execuție</b>				
1	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	S	7929
2	INSPECTOR	SUPERIOR	5	S	7929
3	INSPECTOR	SUPERIOR	4	S	7736
4	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	S	6547
5	INSPECTOR	PRINCIPAL	4	S	6387
6	INSPECTOR	ASISTENT	5	S	6003
7	INSPECTOR	DEBUTANT	3	S	5205
7	REFERENT	SUPERIOR	5	M	5338
	<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>				
1.	INGRIJITOR CLĂDIRI		5	M	4564

**Nota:**

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform *Anexei nr. 2b la H.C.L. nr. 10 / 31.01.2024;*
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor *art. 15 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor *art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, precum și a *H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/salariul de funcție/salariul de încadrare.*
- Potrivit *art.II din O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, "Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."*
- Conform *art. 11, alin.(4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului

județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

## 2. Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	MEDIATOR SANITAR	4	M	5125
2	ASISTENT PERSONAL	5	M,G	3465
3	ASISTENT PERSONAL	4	M,G	3465
4	ASISTENT PERSONAL	3	M,G	3465
5	ASISTENT PERSONAL	2	M,G	3465
6	ASISTENT PERSONAL	1	M,G	3465
7	ASISTENT PERSONAL	0	M,G	3465

### Nota:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și asistență Socială" au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene;
- Conform prevederilor O.U.G nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, "salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență".
- Persoanele care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă beneficiază de un spor acordat în procent de 7% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei 8, lit. C, pct.2 la Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobată prin H.G nr. 153/2018 cu modificările și completările ulterioare;
- Potrivit art.II din O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, "Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung beneficiază, lunar, de o indemnizație de hrană, reprezentând a 12- a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 18 alin. (2) din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit pct.1 al Art. XXVI al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare", respectiv 347 lei brut.

Întreg personalul Direcției de Asistență Socială Câmpulung beneficiază de vouchere de vacanță, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung conform cărora "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 -31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."