

**LISTA FUNCȚIILOR ȘI A SALARIILOR AFERENTE
DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CÂMPULUNG**

1.Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale,, ADMINISTRAȚIE” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA PUBLICĂ de conducere	GradL/treapta profesională	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	DIRECTOR EXECUTIV	II		S	12185
	FUNCȚIA PUBLICĂ de execuție				
1	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	S	6895
2	INSPECTOR	SUPERIOR	5	S	6895
3	INSPECTOR	SUPERIOR	4	S	6727
4	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	S	5692
5	INSPECTOR	PRINCIPAL	4	S	5553
6	INSPECTOR	ASISTENT	5	S	5219
7	INSPECTOR	DEBUTANT	3	S	4526
7	REFERENT	SUPERIOR	5	M	4641
	PERSONAL CONTRACTUAL				
1.	INGRIJITOR CLĂDIRI		5	M	3968

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform H.C.L. nr. 39 / 23.02.2023 și H.C.L 97 / 27.04.2023;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/salariul de funcție/salariul de încadrare
- Potrivit prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, " În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. "
- Conform art. 11, alin.(4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare , nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

2. Salarizare funcții aferente familiei ocupaționale,, SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung

Nr. crt	FUNCȚIA	Gradația	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA
1	MEDIATOR SANITAR	4	M	4424
2	ASISTENT PERSONAL	5	M,G	3160
3	ASISTENT PERSONAL	4	M,G	3083
4	ASISTENT PERSONAL	3	M,G	3007
5	ASISTENT PERSONAL	2	M,G	3000
6	ASISTENT PERSONAL	1	M,G	3000
7	ASISTENT PERSONAL	0	M,G	3000

Nota:

- *Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate și asistență Socială " au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor H.G.nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată precum și a prevederilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;*

Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială Câmpulung beneficiază, lunar, de o indemnizație de hrană, reprezentând a 12- a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 18 alin. (2) din *Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Potrivit prevederilor art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative "prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022*", respectiv 347 lei brut.

În anul 2023 salariații Direcției de Asistență Socială Câmpulung beneficiază de vouchere de vacanță, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene," instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."*